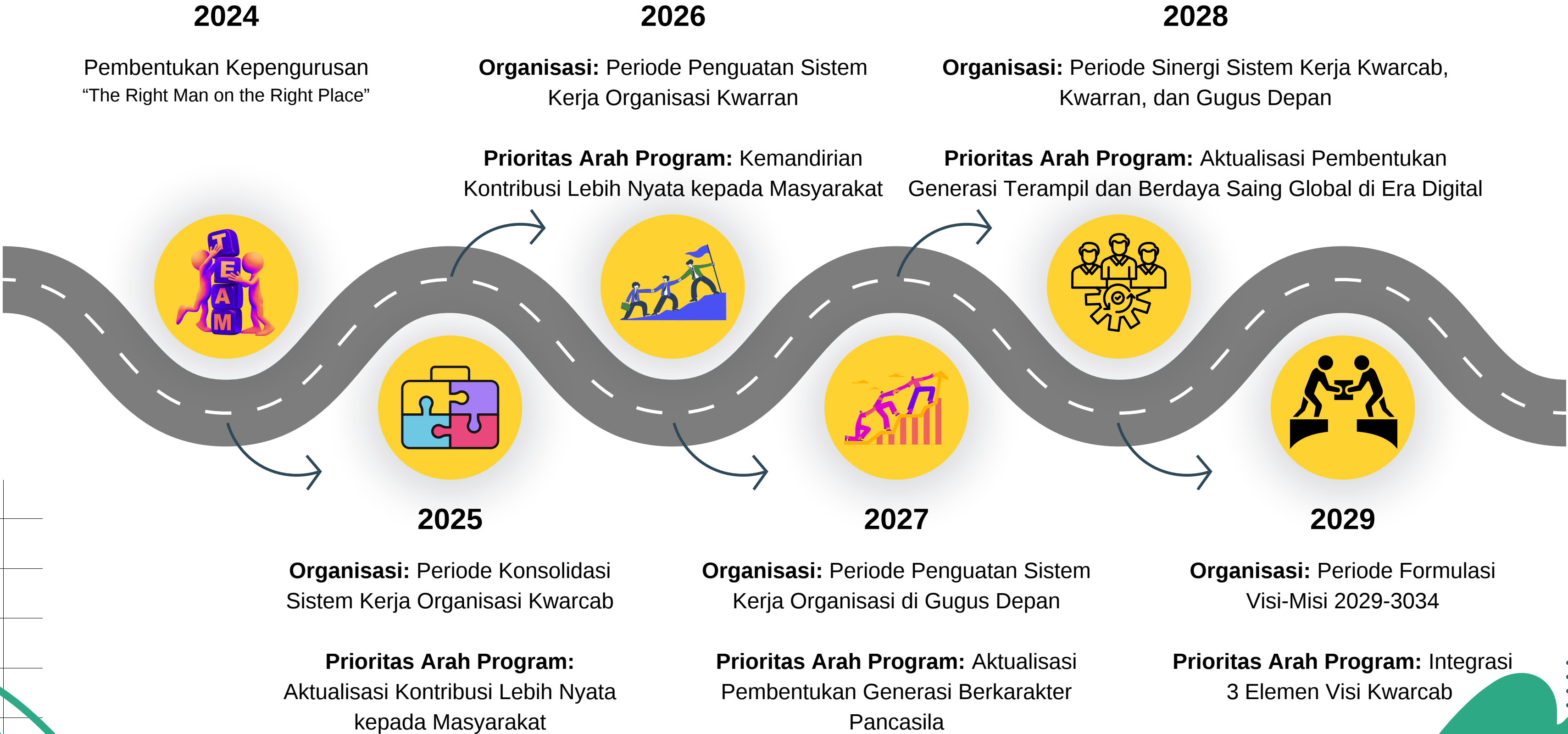




ROADMAP KWARTIR CABANG GERAKAN PRAMUKA KOTA SEMARANG 2024-2029

“Terwujudnya Gerakan Pramuka Kota Semarang yang Membentuk Generasi Berkarakter Pancasila, Terampil, dan Berdaya Saing Global di Era Digital untuk Memberikan Kontribusi Nyata kepada Masyarakat (Luwih Ketok, Kroso, Kanggo, lan Nguripi).”





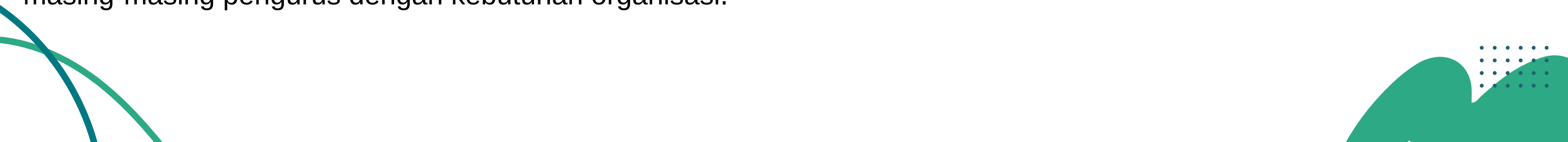
ROADMAP KWARTIR CABANG GERAKAN PRAMUKA KOTA SEMARANG 2024-2029

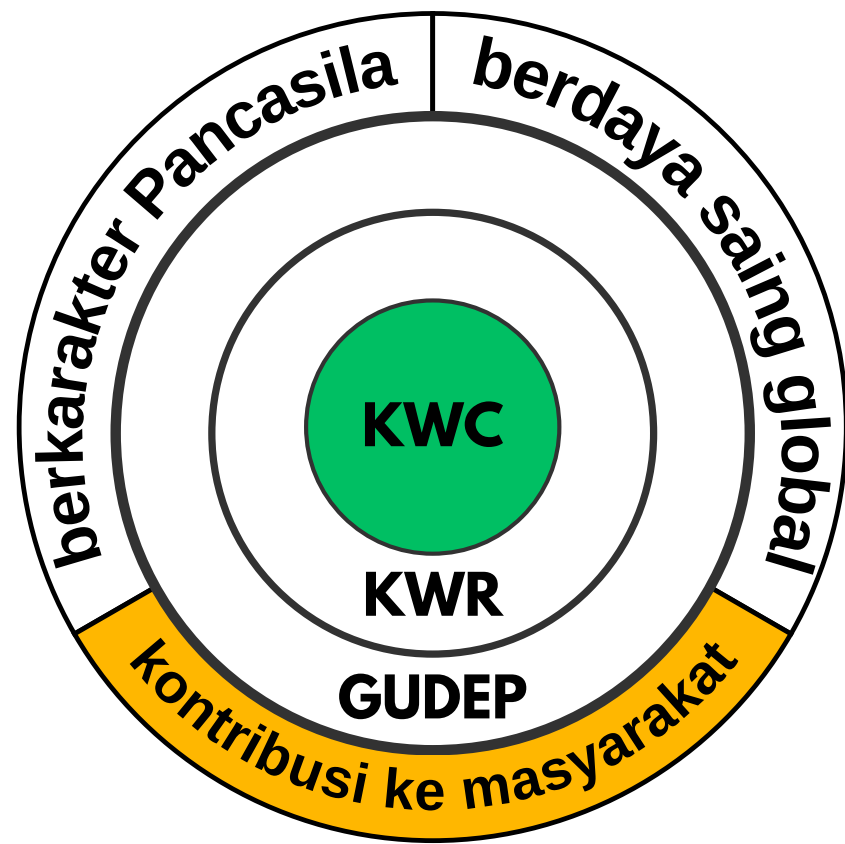


Roadmap (peta jalan organisasi) ini disusun bertujuan untuk memberikan panduan arah organisasi Gerakan Pramuka Kwartir Cabang Kota Semarang dalam mencapai visi 2024-2029. Pendekatan yang digunakan dalam roadmap ini memiliki dua elemen, yaitu elemen organisasi dan elemen arah program. Elemen organisasi mencakup konsolidasi dan penguatan Kwartir Cabang, Kwartir Ranting, dan Gugus Depan. Sementara itu, elemen arah program mencakup tiga dimensi dari visi Kwartir Cabang, yaitu kontribusi ke masyarakat, generasi berkarakter Pancasila, serta generasi berdaya saing global.

Pada setiap tahun dalam masa bakti, roadmap ini menjelaskan elemen organisasi dan arah program mana yang menjadi prioritas. Misi organisasi yang perlu mendapat penguatan fokus juga dijelaskan dalam rincian roadmap setiap tahunnya. Tagline untuk setiap tahun juga dicantumkan dalam roadmap ini supaya energi dan sinergi organisasi dalam menjalani masa bakti senantiasa berada dalam arah yang tepat.

Perjalanan organisasi Kwartir Cabang Gerakan Pramuka dimulai pada tahun 2024 sebagai masa pembentukan kepengurusan dengan menerapkan prinsip *“The Right Man on the Right Place”*, yaitu mengkombinasikan keahlian masing-masing pengurus dengan kebutuhan organisasi.





PROGRES VISI

Organisasi:
Periode Konsolidasi
Sistem Kerja
Organisasi Kwarcab

Prioritas Arah
Program:
Aktualisasi Kontribusi
Lebih Nyata kepada
Masyarakat

menerapkan
manajemen risiko
citra Gerakan Pramuka
yang positif dan
berkesinambungan

tata kelola
kwartir cabang

hubungan dengan
pemerintah dan
pemangku kepentingan
kebangsaan, kemasyarakatan,
kebencanaan dan lingkungan

pengelolaan aset, sarana
prasarana dan usaha



**TAGLINE: MELAJU DALAM BAKTI WUJUDKAN
KWARTIR YANG MANDIRI TAHUN 2025**



MELAJU DALAM BAKTI WUJUDKAN KWARTIR YANG MANDIRI TAHUN 2025

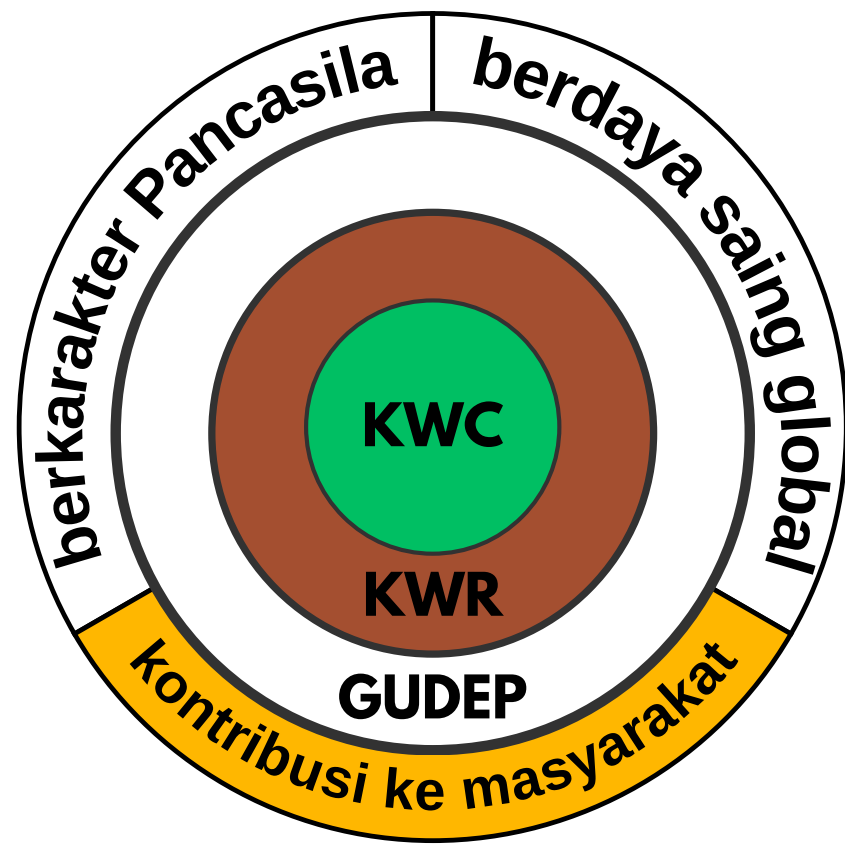
2025

Secara organisasi, tahun 2025 merupakan periode konsolidasi sistem kerja organisasi Kwartir Cabang Gerakan Pramuka Kota Semarang, termasuk tata kelola aset, sarana prasarana dan usaha. Alur kerja dan interkonektivitas antar bidang atau badan Kwartir Cabang secara *end-to-end* (dari hulu ke hilir) dalam melaksanakan program kerja diatur dan dikonsolidasikan pada tahun ini. Proses perencanaan, pelaksanaan, hingga evaluasi kegiatan sudah mulai dilakukan guna melihat tingkat efektifitas dan keberhasilan kegiatan yang diprogramkan.

Tahun 2025 ini juga merupakan masa dimana Kwartir Cabang melakukan komunikasi dan koordinasi dengan pihak pemerintah dan para pemangku kepentingan. Citra Gerakan Pramuka yang positif dan berkesinambungan juga digaungkan dalam periode ini melalui pemberitaan kegiatan dengan sistem digital yang terintegrasi. Pada tahun ini juga, manajemen risiko sudah mulai diterapkan di setiap program Kwartir Cabang, untuk memastikan bahwa kegiatan yang dilaksanakan memperhatikan aspek keselamatan, kesehatan dan perlindungan lingkungan hidup.

Prioritas arah program lebih ditekankan kepada aktualisasi kontribusi lebih nyata kepada masyarakat, yang selaras dengan program prioritas yang dicanangkan pemerintah Kota Semarang.





PROGRES VISI

Organisasi:
Periode Penguatan
Sistem Kerja
Organisasi Kwarran

Prioritas Arah
Program:
Kemandirian

Kontribusi Lebih Nyata
kepada Masyarakat

menerapkan
manajemen risiko
citra Gerakan Pramuka
yang positif dan
berkesinambungan

tata kelola
kwartir cabang

hubungan dengan
pemerintah dan
pemangku kepentingan
kebangsaan, kemasyarakatan,
kebencanaan dan lingkungan



pengelolaan aset, sarana
prasarana dan usaha

**TAGLINE: KWARTIR YANG SOLID BERSINERGI
DALAM BAKTI TAHUN 2026**



KWARTIR YANG SOLID BERSINERGI DALAM BAKTI TAHUN 2026

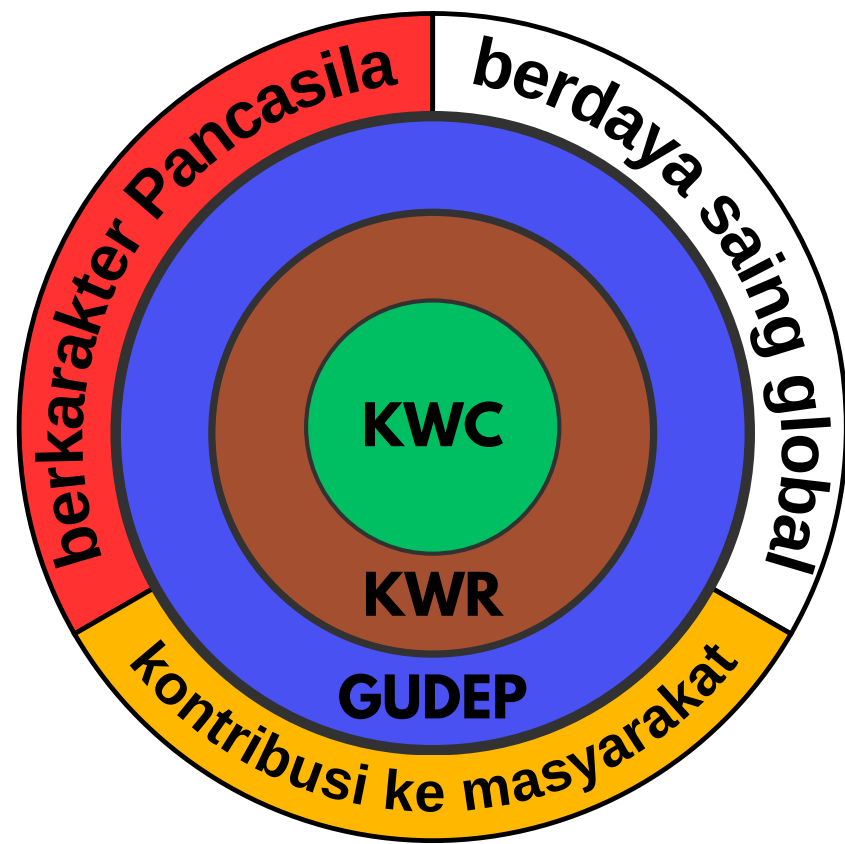
2026

Setelah Kwartir Cabang melakukan konsolidasi sistem kerja pada tahun 2025, sudah saatnya Kwartir Cabang juga berperan aktif dalam menguatkan sistem kerja serupa kepada Kwartir Ranting. Pelatihan dan koordinasi lintas kwartir dicanangkan guna mencapai sinkronisasi sistem kerja ini.

Kwartir Ranting dibekali pemahaman dan penerapan sistem kerja organisasi serta proses perencanaan, pelaksanaan, hingga evaluasi kegiatan guna melihat tingkat efektifitas dan keberhasilan kegiatan yang diprogramkan.

Tahun 2026 ini juga merupakan masa dimana Kwartir Ranting ikut serta dalam mengembangkan Citra Gerakan Pramuka yang positif dan berkesinambungan melalui pemberitaan kegiatan dengan sistem digital yang terintegrasi. Pada tahun ini juga, manajemen risiko diharapkan sudah mulai diterapkan di setiap program Kwartir Ranting, untuk memastikan bahwa kegiatan yang dilaksanakan memperhatikan aspek keselamatan, kesehatan dan perlindungan lingkungan hidup.

Prioritas arah program lebih ditekankan kepada kemandirian kontribusi lebih nyata kepada masyarakat, yang selaras dengan program prioritas yang dicanangkan pemerintah Kota Semarang. Aspek kemandirian ini dapat diwujudkan dengan program kemasyarakatan dengan menggandeng berbagai pihak eksternal. Kwartir Cabang pada tahun ini mulai mempersiapkan para pengurusnya untuk memahami dan mempersiapkan konsep program kerja guna mencapai visi membentuk generasi berkarakter Pancasila dan berdaya saing global.



PROGRES VISI

Organisasi:

Periode Penguatan

Sistem Kerja

Organisasi di Gugus
Depan

Prioritas Arah

Program: Aktualisasi

Pembentukan Generasi
Berkarakter Pancasila



**TAGLINE: KWARTIR BERSINERGI MEMBENTUK
GENERASI BERKARAKTER PANCASILA TAHUN 2027**



KWARTIR BERSINERGI MEMBENTUK GENERASI BERKARAKTER PANCASILA TAHUN 2027

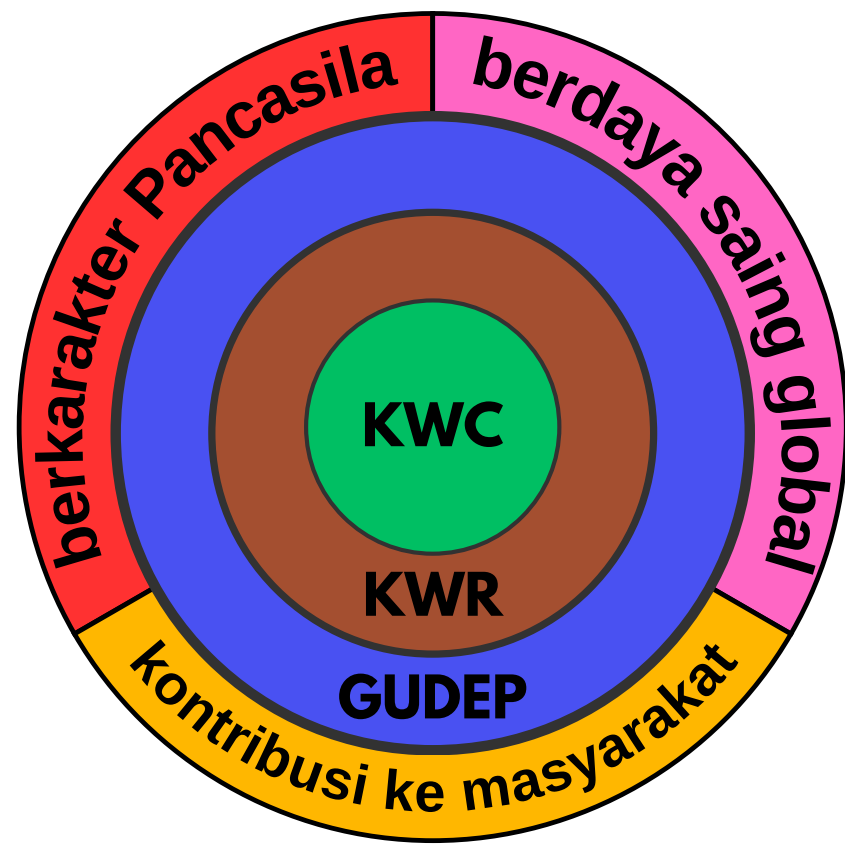
2027

Tahun 2027 ini merupakan tahun dimana Kwartir Cabang dan Kwartir Ranting bersama-sama menguatkan sistem kerja di Gugus Depan. Gugus Depan dibekali pemahaman dan penerapan sistem kerja organisasi serta proses perencanaan, pelaksanaan, hingga evaluasi kegiatan guna melihat tingkat efektifitas dan keberhasilan kegiatan yang diprogramkan.

Setelah di tahun 2026, Kwartir Cabang diharapkan berhasil mencapai kemandirian dalam kontribusi nyata terhadap masyarakat, prioritas arah program lebih ditekankan pada aktualisasi pembentukan generasi berkarakter Pancasila. Karakter Pancasila yang dipelajari Kwartir Cabang pada tahun sebelumnya, sudah mulai ditanamkan Kwartir Cabang melalui beragam pelatihan dan kegiatan baik kepada anggota dewasa maupun peserta didik.

Pelibatan Kwartir Cabang, Gugus Depan, Satuan Karya, maupun Satuan Komunitas dalam upaya pembentukan dan penanaman karakter Pancasila tersebut dapat dilaksanakan secara mandiri maupun terintegrasi melalui kerjasama dengan pihak-pihak terkait lainnya di pemerintahan, perusahaan swasta, maupun organisasi kemasyarakatan lainnya.

Di sisi lain, pada tahun 2027 ini terdapat kegiatan Jambore Dunia 2027 di Polandia, sebuah kesempatan bagi Kwartir Cabang untuk dapat mengirimkan peserta didik maupun anggota dewasa berpartisipasi dalam kegiatan internasional tersebut. Tim pendamping dan peserta Jambore Dunia tersebut dapat diberdayakan Kwartir Cabang sebagai tim pendukung yang dapat membantu Kwartir Cabang mencapai salah satu visinya untuk membentuk generasi yang berdaya saing global.



PROGRES VISI

Organisasi:

Periode Sinergi Sistem
Kerja Kwarcab, Kwarran,
dan Gugus Depan

Prioritas Arah Program:

Aktualisasi

Pembentukan Generasi

Terampil dan Berdaya

Saing Global di Era

Digital



**TAGLINE: KWARTIR DAN GUDEP BERSINERGI MEMBENTUK
GENERASI BERDAYA SAING GLOBAL TAHUN 2028**



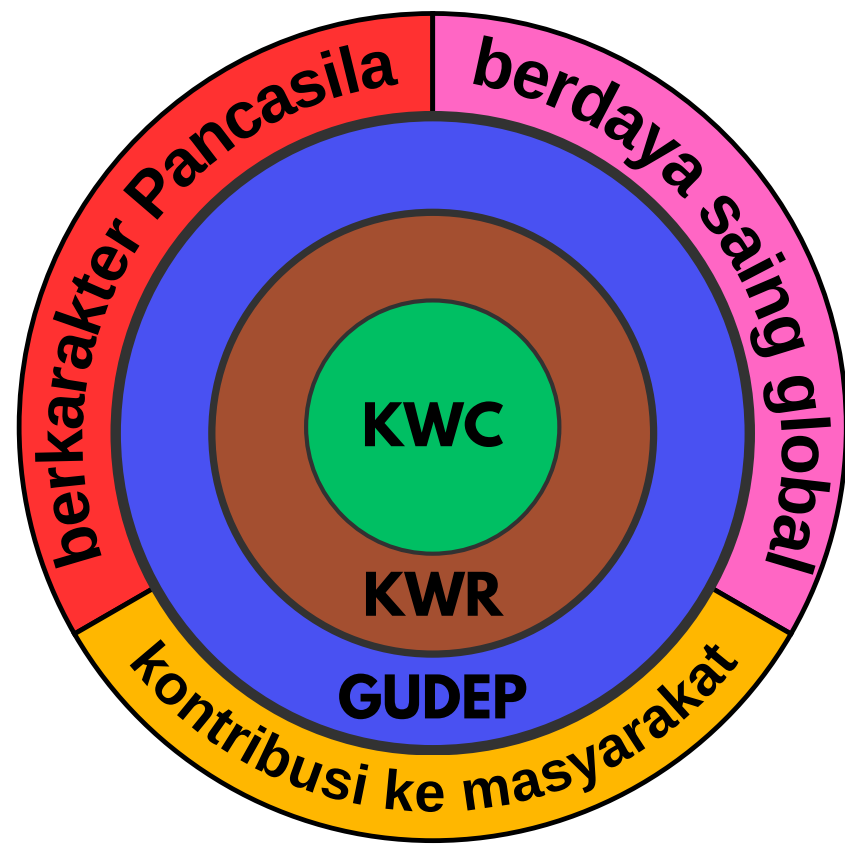
KWARTIR DAN GUDEP BERSINERGI MEMBENTUK GENERASI BERDAYA SAING GLOBAL TAHUN 2028

2028

Setelah Kwartir Cabang, Kwartir Ranting, dan Gugus Depan menguatkan sistem kerjanya pada tahun-tahun sebelumnya, tahun 2028 ini merupakan tahun dimana Kwartir dan Gugus Depan bersinergi melakukan program kegiatan yang bertujuan membentuk generasi berdaya saing global.

Program kegiatan lebih diarahkan kepada beragam keterampilan hidup yang sangat bermanfaat bagi peserta didik dan menunjang masa depan mereka, baik di dunia usaha maupun dunia karir. Pesatnya perkembangan teknologi telah mengubah peta peradaban dunia, termasuk lapangan usaha maupun lapangan kerja. Sudah saatnya Kwartir dan Gugus Depan ikut berkontribusi dalam membuka cakrawala peserta didiknya guna memiliki daya saing global.

Partisipasi kegiatan internasional, baik secara offline dan online, dapat membantu mengasah pengetahuan dan keterampilan peserta didik maupun anggota dewasa dalam meningkatkan daya saing global. Tidak hanya dalam bentuk partisipasi, mengingat ketersediaan teknologi, banyaknya rujukan program dan kegiatan, serta kapasitas sumber dayanya, Kwartir dan Gugus Depan juga sebenarnya memiliki kemampuan untuk menyelenggarakan program bertaraf internasional.



PROGRES VISI

Organisasi:

Periode Formulasi

Visi-Misi 2029-3034

Prioritas Arah

Program: Integrasi 3

Elemen Visi

Kwarcab



TAGLINE: KWARTIR DAN GUDEP BERSINERGI MENUJU PENGEMBANGAN BERKELANJUTAN TAHUN 2029



KWARTIR DAN GUDEP BERSINERGI MENUJU PENGEMBANGAN BERKELANJUTAN TAHUN 2029

2029

“Keberlanjutan memberikan kita akar; perubahan memberikan kita cabang; membuat kita mampu tumbuh dan berkembang dan mencapai ketinggian baru.” — Pauline R. Kezer.

Sebagai organisasi yang senantiasa berkembang, Kwartir Cabang, Kwartir Ranting, dan Gugus Depan menjadikan tahun 2029 sebagai periode untuk mempersiapkan pengembangan berkelanjutan kepada kepengurusan selanjutnya. Segala hal yang sudah berjalan baik agar dipertahankan dan dilanjutkan, sedangkan hal yang belum berjalan dengan baik agar dilakukan tindakan perbaikan dan peningkatan.

Perumusan visi dan misi untuk kepengurusan Kwartir Cabang dilakukan pada tahun ini, untuk dapat diusulkan ke dalam Musyawarah Cabang Kota Semarang tahun 2029.

Program kegiatan pada tahun ini lebih diarahkan kepada integrasi ketiga elemen visi Kwartir Cabang, yaitu kontribusi lebih nyata kepada masyarakat, pembentukan karakter Pancasila, dan pembentukan generasi terampil dan berdaya saing global. Sinergi kegiatan serentak antara Kwartir dan Gugus Depan dalam aktualisasi ketiga elemen visi tersebut dapat dilaksanakan.